

# Belong

Årsredovisning

för

**Belong**

802491-8990

Räkenskapsåret

2025

Styrelsen och verksamhetschefen för Belong får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

## Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Föreningen har sitt säte i Stockholm kommun.

### Information om verksamheten

Belong skapar möten mellan nya och etablerade svenskar. Vi tycker att möten är livsviktiga. De vidgar perspektiven, skapar nya möjligheter och har en enorm, positiv kraft. För såväl individen som för samhället. Vår vision är tydlig: Vi vill se ett samhälle som tar vara på kraften i mångfald. För att uppnå den visionen arbetar vi målmedvetet för att sammanföra människor och bidra till ökad integration och kulturellt utbyte.

Belong har de senaste åren framförallt drivit arbetsmarknadsfokuserade mentorprogram i syfte att dels förbättra deltagarnas färdigheter gentemot de krav som arbetsmarknaden ställer, dels för att utöka deltagarnas sociala kontaktytor med etablerade svenskar. Våra mentorskapsprogram har fokuserat främst på att stötta utrikes födda och nyanlända kvinnor in i arbete och studier där vi de senaste åren genomfört flera framgångsrika projekt. Metoden i våra mentorprogram bygger på att rusta kvinnorna med en kombination av kunskap kring den svenska arbetsmarknaden och ett utökat socialt och professionellt nätverk, vilket tillsammans gör att målgruppen närmar sig arbete. Belong driver även Kvinnoträffar, en verksamhet som ger kvinnor från länder utanför EU möjlighet att i trygga rum lära sig mer om arbetsmarknaden och utöka sina sociala nätverk.

Våra kompismatchningar som utgör en grund för vår verksamhet sedan starten bygger på principen att tröskeln för att kunna utöka sitt sociala nätverk ska vara låg och att mötet ska vara givande för båda parter. Genom att erbjuda både fysiska och digitala möten skapar vi förutsättningar för att nya och etablerade svenskar ska kunna träffas, oavsett var i landet de bor. Genom riktade kommunikationsinsatser i sociala medier och via engagerade volontärer runt om i landet uppmuntrar vi till dessa gränsöverskridande möten.

Belong har de senaste åren även författat både rapporter och opinionstexter på ämnet integration och hur man bäst skapar en hållbar sådan. Syftet är att uppmärksamma de positiva effekterna av vårt arbete samt att bidra med kunskap och insikter om hur olika insatser och metoder som vi använder leder till ökad social gemenskap och att fler nyanlända och utrikes födda kommer i arbete.

Fram till och med 2025 har över 46 000 människor matchats ihop via våra olika projekt, fikaträffar och event och digitala möten. Vid slutet av 2025 har Belong hela 32 000 följare på Facebook, drygt 6 000 följare på Instagram, 4 500 följare på LinkedIn och cirka 500 följare på TikTok.

### Allmänt om verksamheten

Belong är en icke-statlig, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden allmännyttig förening som bedriver skattefri verksamhet inom ändamålet att skapa förutsättningar för människor med olika bakgrund att komma in på arbetsmarknaden, delta aktivt i samhället och förbättra sina livsvillkor.

Belong, som har sitt säte i Stockholm, bildades i början av januari 2020 genom en sammanslagning av två organisationer som arbetade med liknande metoder mot samma mål, Kompisbyrå och

Invitationsdepartementet, under namnet Nya Kompisbyrån. Under 2025 slogs organisationerna Nya Kompisbyrån och Nema Problema samman under det nya gemensamma namnet Belong. Administrativt är det Nya Kompisbyrån, med dess organisationsnummer, som bytt namn till Belong och som i samband med sammanslagningen övertagit verksamheten från Nema Problema. Den nya gemensamma organisationen lanserades under ett event i november 2025. I samband med detta tog Belong även över verksamheten Yrkesdörren från Axel Johnson.

Belongs kompismatchningar är öppna för alla, alltid frivilliga och ingen ekonomisk ersättning utgår. Deltagarna som matchas bestämmer själva när, var och hur de ses efter att vi matchat ihop dem. Under mötet lär de känna varandra utifrån de gemensamma intressen som gjort att de matchats i vårt system, övar svenska, får ett ömsesidigt kulturellt utbyte och ökar sina sociala nätverk.

Våra mentorprogram och Kvinnoträffar riktar sig mot specifika målgrupper, främst nyanlända utrikes födda kvinnor, och har ett tydligt arbetsmarknadsfokus. Metoden grundar sig i en kombination av kunskapsinläring om den svenska arbetsmarknaden och att förse deltagarna med ett utökat socialt och professionellt nätverk.

Vårt opinionsarbete syftar till att lyfta effekterna av vårt eget arbete genom att belysa tydliga exempel på hur integration skapas. Belong har en ambition om att synliggöra de positiva exempel av vårt integrationsarbete och den påverkan det har på såväl individer som direkt berörs och de effekter som det har på samhällsnivå. Vi vill bidra med kunskap och insikter som förbättrar integrationsarbetet i hela landet och utgöra ett levande bevis på att det är möjligt att skapa goda förutsättningar för fler att känna sig inkluderade i det svenska samhället.

### **Verksamheten under året**

Belong började året med 7 anställda. Vid årets slut var vi 17 anställda på tre orter i landet varav merparten på huvudkontoret i Stockholm. Verksamheten har bedrivits på två orter, Stockholm och Uppsala, och personal finns på tre orter (Stockholm, Göteborg och Sundsvall). Utöver den fysiska verksamheten erbjuder vi digital verksamhet i form av Kompismatchningar och Yrkesdörren. Vår volontärverksamhet har under 2025 främst varit kopplad till de pågående projekt som vi bedriver där syftet är att engagera volontärer för specifika uppdrag.

Precis som föregående år har Belong även under 2025 flitigt ansökt om medel till en rad olika integrationsfrämjande projekt i syfte att bedriva arbetsmarknadsintegrerande insatser med fokus på särskilda målgrupper, i synnerhet nyanlända och utrikes födda kvinnor samt unga med utländsk bakgrund.

Sedan början av 2020 har vi målmedvetet arbetat med att ta fram en metod som är anpassad efter nyanlända och utrikes födda kvinnors specifika situation och behov. Under de senaste åren har detta arbete resulterat i en metod som under dessa år har använts och utvecklats i en rad olika projekt. Metoden bygger på att rusta kvinnorna med en kombination av kunskap kring den svenska arbetsmarknaden och ett utökat nätverk, vilket tillsammans gör att deltagande kvinnor närmar sig arbete och studier. Under 2025 har Belong fortsatt att använda ett externt matchningssystem för att optimera våra kompismatchningar och förenkla processen med att följa upp matchningarna i våra mentorprogram. Nedan kan ni läsa mer om utfallet och effekterna av våra insatser under 2025.

### **Prestationer, utfall och effekter**

Vi mäter kontinuerligt effekterna av den verksamhet som vi bedriver där det i varje enskilt projekt fastställs specifika målsättningar. I detta avsnitt presenteras resultaten av varje verksamhet som bedrevs under 2025. Resultaten baseras i regel på deltagarenkäter och observationer, i vissa fall kompletterat med semistrukturerade intervjuer med deltagare.

### *Uppsala Yrkesmentor*

Uppsala Yrkesmentor var ett mentorprogram som drevs under 2024-2025, i samarbete med Uppsala kommun.

Programmet riktade sig till utrikes födda kvinnor i åldern 18 år och äldre i Uppsala som genomförde yrkesutbildning vid sidan av svenska språkstudier. Deltagarna matchades med mentorer från samma yrkesområde och deltog i ett introduktionsmöte, individuellt mentorskap under sex månader och nätverksaktiviteter, med kontinuerligt stöd från Belong. Programmet syftade till att stötta deltagarna i att genomföra sina studier, utöka sina professionella nätverk och komma närmare arbetsmarknaden. Projektet finansierades av Europeiska socialfonden (ESF).

Programmet inleddes 2024 och avslutades i november 2025. Projektet utvärderades i sin helhet 2025 och resultaten som presenteras nedan är de sammanvägda resultaten, vilka alltså avser programverksamhet 2024-2025.

71 kvinnor matchades med mentorer och deltog i projektet. 45 av dem genomförde hela projektet och samtliga av dem besvarade utvärderingsenkäten, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 63 %. Resultaten nedan baseras på dessa enkätsvar och är projektets viktigaste utfall.

Ett av de viktigaste syftena med projektet var att deltagarna skulle utöka sina kontaktnät och det är därför mycket glädjande att 98 % rapporterade att de hade utökat sitt nätverk under programmet. Projektet syftade även till att öka deltagarnas motivation och förmåga att slutföra sin utbildning och hitta arbete, och även i dessa avseenden kan vi redogöra för goda resultat. 85 % av deltagarna blev mer motiverade att slutföra sina studier och 90 % blev mer motiverade att söka jobb i framtiden. Därtill noterar vi att 70 % förbättrade sitt CV och personliga brev och att hela 65 % hittade arbete efter avslutad utbildning och mentorskap.

Vi ser också goda tecken på att mentorskapet har upplevts positivt och bidragit till ovanstående framsteg. 60 % av deltagarna träffade sin mentor sex gånger eller fler och 78 % uppgav att de ville hålla kontakten med sin mentor efter programmets slut.

### *Kvinnoträffar*

Kvinnoträffar ger kvinnor från länder utanför EU möjlighet att i trygga rum lära sig mer om arbetsmarknaden och utöka sina sociala nätverk. Under sex månader träffas deltagarna två kvällar i månaden för att dela kunskap, utbyta erfarenheter och nätverka. Kvinnoträffar finansieras av Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF).

Projektet pågår 1 april 2025 - 31 mars 2027 och resultaten nedan avser de deltagare som påbörjade och genomförde hela programmet under 2025.

62 deltagare fick stöd genom programmet under 2025, och av dem besvarade 28 deltagare utvärderingsenkäten. Av dem uppgav 68 % att de hade utökat sitt nätverk, 86 % att de hade förbättrat sina kunskaper i svenska språket, och 68 % att de hade förbättrat sitt CV. Därtill hade 79 % etablerat kontakt med någon av de föreningar eller nätverk som deltagit i nätverksträffarna. Detta är glädjande då det är en särskilt viktig del av projektet genom träffarna vill vi öppna dörren för deltagarna till både personliga kontakter och det rika föreningsliv som finns i Sverige, vilket kan vara mycket användbart både i etableringen på arbetsmarknaden och integrationen i samhället i stort.

### *Framtidsprogrammet Järva*

Framtidsprogrammet Järva riktar sig till utrikes födda kvinnor som vill komma närmare arbetslivet i

Sverige. Under fyra månader deltar deltagarna i kunskapsträffar om arbetsmarknad, jobbsökande och nätverkande med en egen mentor som stöd. Barnomsorg erbjuds så att alla kan delta på lika villkor. Framtidsprogrammet Järva finansieras av Postkodlotteriets Stiftelse och ingår i stiftelsens satsning *För ungas framtid*.

Under 2025 startade 59 deltagare programmet i tre olika grupper. 52 av dessa matchades med en mentor. Programmet inleddes med fem gruppträffar. Efter det matchas man med en mentor. Vid årets slut hade den första gruppen gått klart programmet medan grupp två och tre alltså deltog i programmet. Den första gruppen bestod av tio deltagare, varav åtta deltagare genomförde hela programmet och besvarade utvärderingsenkäten. De utfall som presenteras nedan baseras på dessa enkätsvar då resterande deltagare inte hade avslutat programmet vid årsskiftet.

Glädjande nog var resultaten goda för den första gruppen, då samtliga av de deltagare som genomförde hela programmet både utökade sina nätverk och ökade sin kunskap om vägar till anställning eller studier i Sverige. Därtill fick tre av deltagarna ett jobb under programmets gång.

Resultaten gäller alltså ett mycket litet urval av deltagare men utgör med det sagt en väldigt positiv indikation på att projektet fick en lovande start. Vi hoppas och tror att resultaten kommer vara fortsatt goda under 2026, inte minst då mycket fler deltagare har matchats och projektet framskrider enligt plan.

#### *Yrkesdörren*

I september 2025 tog Belong över driften av verksamheten Yrkesdörren, vilken tidigare drivits av företaget Axel Johnson. Yrkesdörren skapar möten mellan utrikes födda och etablerade yrkesverksamma (dörröppnare) inom samma bransch. Målet är att bredda utrikes födda arbetssökandes professionella nätverk och att skapa ett meningsfullt utbyte av arbetsrelaterade perspektiv för alla deltagare. Yrkesdörren använder en digital matchningstjänst för att erbjuda denna möjlighet i hela Sverige.

Under perioden september till och med december genomfördes 222 matchningar, varav 141 resulterade i möten som genomfördes innan årets slut. Värt att notera är att vissa av matchningarna gjordes i december varför vi förväntar oss att fler av de matchade kommer att träffas 2026. Det viktigaste syftet med mötena är att utöka de arbetssökande deltagarnas nätverk. Detta följer vi upp bland annat genom att i enkäter fråga dörröppnarna hur många kontakter de avser att dela med sin mötespartner efter att mötet har genomförts. Medianvärdet på antal kontakter som dörröppnare avser att dela med sig av var två stycken, vilket vi betraktar som ett gott genomsnittligt resultat av en aktivitet som bygger på enskilda möten. Vidare verkar aktiviteten ha uppskattats av såväl arbetssökande som dörröppnare, då den genomsnittliga rapporterade nöjdheten med mötet är 6,3 på en skala 1-7.

Yrkesdörren utvecklade en ny enkätuppföljning med deltagare och dörröppnare i juni 2025 och under återstoden av året besvarades den av 82 % av alla som genomfört sina möten. Vi kan inte urskillja de svar som inkom från de som matchades under perioden september till och med december, men har inga skäl att tro att svarsfrekvensen under den perioden skiljer sig i någon större utsträckning från svarsfrekvensen juli-december. Vi utgår därför från att svarsfrekvensen är cirka 80 % för de personer vars resultat vi redovisar ovan.

#### *Kompismatchningar*

Kompismatchningar är ett långvarigt initiativ för att erbjuda en lågtröskelinsats för att motverka fördomar, diskriminering och skapa möten mellan människor med olika bakgrund. Genom en digital matchningsplattform matchas nya och etablerade svenskar för enstaka sociala möten som möjliggör nya vänskaper, språkträning och interkulturell förståelse. Under 2025 matchades 588 personer varav hälften etablerade och hälften nya i Sverige för ett möte genom Kompismatchningar. Kompismatchningarna finansieras av Folkhälsomyndigheten under 2025.

En av de större utmaningarna som vår verksamhet, och en rad andra aktörer inom civilsamhället, brottas med är att finna finansiering i form av verksamhetsstöd där medlen inte är kopplade till något specifikt projekt. Ett återkommande verksamhetsstöd av den typen skulle göra vår verksamhet mindre beroende av ett ständigt inflöde av nya projekt. För att förverkliga detta arbetar vi kontinuerligt för att hitta icke-öronmärkta medel som både är långsiktigt varaktiga och av betydande storlek.

2025 var ett utmanande ekonomiskt år för Belong, och trots våra ansträngningar har vi avslutat året med ett betydande underskott. Delar av underskottet var budgeterade då sammanslagningen med Nema Problema utgjorde en betydande satsning. Under 2026 kommer Belong ta över Nema Problemas kapital vilket kommer att utgöra ett välkommet tillskott till organisationen.

Projektmedel utgjorde under 2025 drygt 85 % av våra totala intäkter.

### **Volontärer och medlemmar**

Likt tidigare år har Belongs volontärverksamhet fokuserat på att värva nya volontärer till verksamheterna men volontärer med spetskompetens som har förutsättningar att stötta verksamheten utifrån de behov som finns. Vi är oerhört tacksamma för deras viktiga insats.

Belong är en medlemsorganisation och som det ska vi vara så öppna och transparenta som möjligt för så väl nya som befintliga medlemmar. Vi har trots detta inte allokerat resurser nog för att dels attrahera nya medlemmar, dels behålla befintliga medlemmar med hjälp av en ambitiös plan för medlemsvård. Vi kommer att framöver se över våra rutiner för hur vi både kan attrahera nya intresserade och engagerade medlemmar samt förmedla ett genuint mervärde för de befintliga medlemmar som vi har idag. Den som vill bli medlem i Belong är varmt välkommen att ansöka på vår hemsida: <https://belong.se/organisation-styrning/>. Medlemskapet är gratis.

### **Väsentliga händelser under räkenskapsåret**

Under 2025 har Belong haft ett stort fokus på sammanslagningsprocessen med Nema Problema samt övertagandet av verksamheten Yrkesdörren. Som en del av detta arbete har organisationen genomfört ett omfattande varumärkesarbete med syfte att ta fram förslag på ett nytt namn för organisationen, en uppdaterad vision och ett förtydligt uppdrag samt en ny visuell identitet. Arbetet resulterade i att styrelsen kallade till två extra årsmöten där medlemmarna fick möjlighet att ta ställning till förslag om uppdaterade stadgar. Förslagen omfattade bland annat förändringar av organisationens namn och ändamål. Medlemmarna biföll styrelsens förslag, vilket innebar att organisationen ändrade namn från Nya Kompisbyrå till Belong. I samband med detta beslutade medlemmarna även att revidera organisationens ändamålsparagraf. I de tidigare stadgarna definierades organisationens primära målgrupp som "nya svenskar". I de uppdaterade stadgarna har detta ändrats till "människor med migrationsbakgrund". Syftet med förändringen är att tydliggöra att föreningens insatser även ska kunna riktas till personer som är födda i Sverige men som, på grund av sin bakgrund, drabbas av segregation, diskriminering eller exkludering.

I samband med lanseringen av den nya gemensamma organisationen i november lanserade Belong även en ny webbplats. I anslutning till lanseringen publicerade organisationen en debattartikel i Altinet där Belong lyfte de hinder som målgruppen möter på arbetsmarknaden samt beskrev hur organisationens arbete bidrar till att överbrygga dessa hinder.

*Jobbsteget Tillsammans* - Mot bakgrund av den planerade sammanslagningen mellan Nema Problema och Belong övergick projektets ägarskap från Nema Problema till Belong i augusti 2025. Projektet har bedrivits under perioden 1 februari 2023 till 31 december 2025 och medfinansierades av Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF).

### **Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer**

Belongs nuvarande verksamhetsfokus anses vara givande så länge ett behov av ökad integration finns i Sverige och så länge eftersträvad effekt uppvisas av föreningens aktiviteter. Belongs ledning bedömer att många av de människor som kommit till Sverige och många framtida migranter är och kommer vara i behov av stöd för att integreras i samhället, hitta sysselsättning och känna sig som en del av samhällsgemenskapen. Samtidigt anser ledningen att de effekter som kan utläsas från föreningens aktiviteter är tillfredsställande. Med utgångspunkt i ovanstående kommer Belong fortsätta på inslagen väg med huvudfokus på yrkesinriktade insatser.

Under 2026 kommer vi fortsatt att fokusera på att författa ansökningar som har ett tydligt arbetsmarknadsperspektiv. Vi har vid årets slut en handfull ansökningar som vi antingen skickat in för bedömning hos olika finansiärer eller ansökningar som vi har på gång som vi kommer att skicka in.

Vi kommer även att:

- Författa fler relevanta erbjudanden till såväl kommuner som företag med utgångspunkt i våra arbetsmarknadsinsatser.
- Initiera rapporter som förstärker vår roll som integrationsexpert där vi ska kunna erbjuda unika insikter som stärker politiska beslutsfattares beslutsunderlag. För tredje året i rad kommer vi även att ansöka om att bli förmånstagare hos Postkodlotteriet.
- Investera mer tid och resurser på att diversifiera vår finansiering till verksamheten, framförallt kommer vi att fokusera på att få in icke öronmärkta medel i en högre utsträckning genom att utveckla en ny partnerskapsmodell. Under det kommande året kommer vi även att i vanlig ordning leverera tydliga resultat och effekter från våra pågående projekt.

Som tidigare nämnts är en av de större utmaningarna för vår verksamhet att finna finansiering i form av verksamhetsstöd där medlen inte är kopplade till något specifikt projekt. Vi är idag projektbundna i en hög utsträckning och är på så vis beroende av att vi får våra ansökningar beviljade samt att våra befintliga projekt förlängs.

Under 2026 kommer Belong att färdigställa en ny strategi som ska gälla fram till och med 2030. Strategin syftar dels till att fungera som ett internt styrdokument för att skapa en gemensam riktning i organisationens arbete, dels till att tydliggöra Belongs inriktning för omvärlden. Den ska även bidra till att engagera personer och aktörer som vill bidra till organisationens arbete, exempelvis som finansiärer, samverkanspartners eller volontärer.

Styrelsen leder det arbete som krävs för att dels möta de risker och osäkerhetsfaktorer som är överhängande, dels de möjligheter som ligger framför Belong framöver. Styrelsen är regelbundet informerad och uppdaterad kring de arbetsprocesser och övriga åtgärder som görs och kommer att göras för att utveckla organisationen på operativ nivå.

### **Hållbarhetsupplysningar**

Belong strävar efter att skapa en verksamhet som tar ansvar för människor och miljö. Arbetsrelaterade resor sker genom kollektivtrafik i syfte att ha så låg klimatpåverkan som möjligt. När Belong bekostar mat på möten och gruppaktiviteter ska den vara vegetarisk eller vegansk och i den mån det är möjligt ekologiskt och närproducerat.

Vid inköp av förbrukningsinventarier och material tas hänsyn till alternativ som är märkta utifrån kriterier för miljömässig hållbarhet och rättvisa arbetsförhållanden i produktionen. Om budgeten tillåter detta väljs det även om det är ett dyrare alternativ. Inköp sker i första hand begagnat eller genom gåvor. Vid inköp av tjänster såsom tryckeritjänster, leveranser och andra tjänster gäller samma princip som ovan.

Vi söker samarbeten med företag och andra organisationer som delar våra värderingar och vår önskan om en bättre värld. Vi inser att vår organisationella integritet omfattar och påverkas av våra samarbetspartners. Vi strävar därför att så långt möjligt samarbeta med hållbara företag och organisationer som tar stort socialt ansvar. Vidare arbetar vi aktivt för att säkerställa att vi inte har några kopplingar till företag eller organisationer som är involverade i illegala eller oetiska aktiviteter.

### **Förvaltning**

Under året hölls totalt sex styrelsemöten, ett ordinarie årsmöte samt två extra årsmöten. Styrelsen har under 2025 bestått av:

Ordförande: Ida Köhler

Ledamöter: Anna Olsson, Mardin Baban, Daniel Bogale, Mattias Falkeham, Olof Lundin och Åsa Mogerud (avgick i september).

Generalsekreterare: Petra Lindberg

Verksamhetschef: Ante Nordqvist

Belongs valberedning utgörs av Johan Rosen.

Årlig revision utförs av auktoriserad revisor Erika Friberg Kolmodin på Finnhammars revisionsbyrå.

### **Övrigt**

Vi är stolta medlemmar hos Giva Sverige och för tredje året i rad kommer vi redovisa enligt K3 för att följa de riktlinjer som ett medlemskap hos Giva Sverige kräver. Eftersom vi också är medlemmar hos Svensk insamlingskontroll och innehar ett 90-konto (bankgiro 900-8160) följer vi även deras anvisningar gällande redovisning.

Representerar du ett företag eller är en privatperson vill vi upplysa om att även små donationer gör stor skillnad för oss. Swisha eller sätt in valfritt belopp på vårt bankgirokonto. Vid företagsgåvor, vänligen markera överföringen med ert företagsnamn. Tack på förhand för ert stöd!

## Flerårsöversikt

<i>Ekonomisk översikt</i>	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Resultat (tkr)</b>					
Verksamhetens intäkter	6 407	5 839	13 399	12 048	11 668
Verksamhetens kostnader	-7 845	-7 035	-12 253	-11 919	-11 976
Verksamhetens resultat	-1 438	-1 196	1 146	129	-307
Resultat från finansiella investeringar	7	16	-1	0	0
Årets resultat	-1 431	-1 180	1 144	129	-307
<b>Ekonomisk ställning</b>					
Eget kapital (tkr)	1 026	1 812	2 992	1 849	1 720
Soliditet (%)	10,55	44,33	70,40	54,40	33,70

## Definitioner

**Eget kapital** - Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

**Soliditet (%)** - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

## Förändringar i eget kapital

	Balanserat	Summa
	Balanserat	kapital
Belopp vid årets ingång	2 992 435	2 992 435
Disposition av föregående års resultat:		
Årets resultat	-1 179 972	-1 179 972
Årets resultat	-1 430 537	-1 430 537
Rättelse*	643 648	643 648
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>1 025 574</b>	<b>1 025 574</b>

\*se not 1 Redovisningsprinciper för förklaring till rättelsen.

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

## Resultaträkning

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Gåvor	2	825 659	1 008 257
Bidrag	2	5 581 453	4 788 078
Övriga verksamhetsintäkter		126	43 000
		<b>6 407 238</b>	<b>5 839 336</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	3, 4	-1 663 903	-1 519 987
Personalkostnader	5	-6 180 905	-5 515 216
<b>Summa verksamheten kostnader</b>		<b>-7 844 808</b>	<b>-7 035 203</b>
<b>Verksamhetsresultat</b>		<b>-1 437 571</b>	<b>-1 195 868</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		8 070	19 117
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 036	-3 221
<b>Summa finansiella kostnader</b>		<b>7 034</b>	<b>15 896</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-1 430 537</b>	<b>-1 179 972</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-1 430 537</b>	<b>-1 179 972</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 430 537</b>	<b>-1 179 972</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar		56 000	0
		<b>56 000</b>	<b>0</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>56 000</b>	<b>0</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		325 352	0
Beviljade ej erhållna bidrag	6	2 926 393	555 108
Övriga fordringar		0	49 774
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	8 772	2 306
		<b>3 260 517</b>	<b>607 188</b>
<i>Kassa och bank</i>		6 399 649	3 480 464
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>9 660 166</b>	<b>4 087 652</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>9 716 166</b>	<b>4 087 652</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat kapital		2 456 111	2 992 436
Årets resultat		-1 430 537	-1 179 972
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 025 574</b>	<b>1 812 464</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 123 298	69 144
Aktuella skatteskulder		55 203	78 589
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	8	6 587 550	1 786 855
Övriga skulder		299 829	82 563
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	624 712	258 037
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>8 690 592</b>	<b>2 275 188</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>9 716 166</b>	<b>4 087 652</b>

## Noter

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3), samt i enlighet med GIVA Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar har tagits upp till de belopp varmed de beräknas inflyta.

#### Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### Rättelser av fel

Som framgår av rapport över eget kapital har det upptäckts att en del av ett projekt periodiserats felaktigt under 2024 som minskat föregående års resultat med ett belopp om 643 647 kr. Jämförelsetalen har ej räknats om vilket innebär en bristande jämförbarhet mellan åren.

#### Intäktsredovisning

##### *Medlemsavgifter*

Medlemsavgiften uppgår till 0 kr per medlem och år och fastställdes av årsmötet.

##### *Gåvor och bidrag*

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Om sådana villkor saknas är det en gåva.

##### *Gåvor*

Medel utgörs av mottagna gåvor från allmänheten, företag, organisationer samt privata och ideella fonder och stiftelser. Intäkter i form av gåvor intäktas i den period då gåvan överlämnas på ett sakrättsligt bindande sätt. Gåvor i form av kontanter, främst från privatpersoner, redovisas enligt kontantprincipen. Gåvor som utgörs av annat än kontanta medel värderas till marknadsvärdet vid gåvotillfället. Gåvor i form av pro bono-tjänster intäktas redovisas inte.

##### *Bidrag*

Bidrag utgörs av medel som erhållits från offentligtorgan såsom stat, region, länsstyrelse och kommun. Ett bidrag intäktas redovisas när villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Villkorade bidrag skuldförs till dess att de utgifter som bidraget är avsett att täcka uppstår. Intäktsredovisning sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidraget inte kommer att återkrävas.

##### *Nettoomsättning*

Fakturerade tjänster eller sålda varor intäktas redovisas när varan levererats eller tjänsten utförts. Föreningen saknar för närvarande nettoomsättning.

##### *Övriga intäkter*

Övriga intäkter redovisas som huvudregel som intäkt enligt kontantprincipen.

##### *Leasingavtal*

Samtliga av föreningens leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden. Föreningen har endast leasingkostnader i form av hyra för hyrda lokaler.

### Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

När organisationen erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren för bidraget redovisas dessa som en skuld.

### Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

### Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

### Not 2 Erhållna gåvor & bidrag

	2025	2024
<b>Gåvor som redovisats i resultaträkningen</b>		
Gåvor från företag & organisationer	722 003	1 004 000
Gåvor från privatpersoner	103 656	4 257
	<b>825 659</b>	<b>1 008 257</b>
<b>Offentliga bidrag</b>		
Svenska ESF-rådet	1 566 982	4 737 214
Folkhälsomyndigheten	633 341	0
Migrationsverket	1 347 344	0
Postkodlotteriets Stiftelse	1 583 786	0
SPB Stiftelse	50 000	0
Nema Problema	400 000	0
Härnösands kommun	0	50 864
	<b>5 581 453</b>	<b>4 788 078</b>

### Not 3 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal av lokalhyra uppgår till 253 969 (303 987) kronor.

Avtalet om lokalhyra löper med tre månaders uppsägning

	2025	2024
Inom ett år	68 550	336 000
	<b>68 550</b>	<b>336 000</b>

#### Not 4 Arvode till revisorer

	2025	2024
<b>Finnhammars Revisionsbyrå AB</b>		
Revisionsuppdrag	21 250	0
	<b>21 250</b>	<b>0</b>
<b>Prosper Revision AB</b>		
Revisionsuppdrag	33 988	71 469
	<b>33 988</b>	<b>71 469</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och generalsekreteraren/kanslichefen/VD förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företags revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

#### Not 5 Anställda och personalkostnader

	2025	2024
<b>Medelantalet anställda kanslipersonal</b>		
Kvinnor	12	6
Män	4	2
	<b>16</b>	<b>8</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse	0	0
Verksamhetschef	379 693	654 138
Övriga anställda	3 813 097	3 140 727
	<b>4 192 790</b>	<b>3 794 865</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för styrelse	0	0
Pensionskostnader för verksamhetschef	23 769	95 718
Pensionskostnader för övriga anställda	238 704	228 230
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 491 388	1 279 501
	<b>1 753 861</b>	<b>1 603 449</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>5 946 651</b>	<b>5 398 314</b>
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel kvinnor i styrelsen	43 %	62 %
Andel män i styrelsen	57 %	38 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	50 %	25 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	50 %	75 %

**Not 6 Beviljade ej erhållna bidrag**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Svenska ESF-rådet	209 330	555 108
Nema Problema	400 000	0
Migrationsverket	673 130	0
Axel Johnsson	715 962	0
Nema Problema (Migrationsverket)	927 971	0
	<b>2 926 393</b>	<b>555 108</b>

**Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Förutbetalda försäkringspremier	1 731	2 306
Övriga förutbetalda kostnader	7 041	0
	<b>8 772</b>	<b>2 306</b>

**Not 8 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Erhållet under året	6 587 550	1 786 855
	<b>6 587 550</b>	<b>1 786 855</b>

**Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter	522 759	136 254
Övriga poster	101 953	121 784
	<b>624 712</b>	<b>258 038</b>

**Not 10 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

Efter räkenskapsårets slut så kommer Nema Problemas kvarvarande egna kapital överförs till Belong. Det innebär ett tillskott på 1 243 957 kr till Belong.

Årsredovisningen beslutades den 14 april 2026

Underskriven den dag som framgår av respektive befattningshavares elektroniska underskrift

Ida Köhler  
Ordförande

Ante Nordqvist  
Verksamhetschef

Anna Olsson  
Ledamot

Daniel Bogale  
Ledamot

Mardin Baban  
Ledamot

Mattias Falkenhag  
Ledamot

Olof Lundin  
Ledamot

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Erika Friberg Kolmodin  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

## MARDIN BABAN

### Styrelseledamot

Serienummer: 7e17b843e2e17b[...]4b8d7e49856f9

IP: 212.37.xxx.xxx

2026-04-14 12:29:17 UTC



## Olof Lundin

### Styrelseledamot

Serienummer: fea48949c35536[...]12f4eb8c90fff

IP: 188.149.xxx.xxx

2026-04-14 14:48:03 UTC



## ANTE NORDQVIST

### Verksamhetschef

Serienummer: 991f35c3641750[...]22cd12492f92c

IP: 176.10.xxx.xxx

2026-04-14 20:02:22 UTC



## IDA KÖHLER

### Ordförande

Serienummer: 82c892806bbc85[...]0701d156ecfe7

IP: 83.249.xxx.xxx

2026-04-15 07:48:43 UTC



## ANNA OLSSON

### Styrelseledamot

Serienummer: eb657ce50a85a1[...]04179b73e9807

IP: 89.255.xxx.xxx

2026-04-15 10:50:46 UTC



## HANS MATTIAS FALKEHAG

### Styrelseledamot

Serienummer: 227c567a140d72[...]1ba388cb2ba54

IP: 85.229.xxx.xxx

2026-04-15 13:34:54 UTC



Penneo dokumentnyckel: 61U9Q-FFXXL-LC4PK-3K0JK-MA0ZA-AK9AI

Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

#### Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

## Daniel Menyechl Bogale

### Styrelseledamot

Serienummer: d7b1b599b34b55[...]1d521dd9b48e1

IP: 94.191.xxx.xxx

2026-04-15 16:27:46 UTC



## ERIKA FRIBERG KOLMODIN

### Auktoriserad revisor

Serienummer: 3a43279137a809[...]93af86539e352

IP: 62.20.xxx.xxx

2026-04-15 16:36:29 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

#### Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra validerings verktyg för digitala signaturer.