

The background features large, stylized yellow numbers. '2026' is visible in the upper left, and '2030' is visible in the lower right. The numbers are partially cut off by the edges of the frame.

# Belong

Strategi 2026 — 2030

# Innehållsförteckning

En ledande kraft för integration och inkludering	tre
Vision	fyra
Omvärldsfaktorer som formar vår strategi	fem
Uppdrag	sju
Vår lösning	åtta
Fokusområden och strategiska mål	tio
– Opinionsbildning, kunskap och påverkan	
– Inkluderande arbetsmarknad	
– Skapa möten och främja tillit	
– Organisatorisk och finansiell hållbarhet	
Arbetsätt och grundläggande principer	femton
– Målgruppsinvolvering	
– Ideellt engagemang	
– Evidens och effekt	
– Samverkan	
Uppföljning och revidering	arton
Legitimitet och transparens	nitton
Agenda 2030	tjugoett
Belongs arbete – morgondagens samhälle	tjugotvå
Begreppslista	tjugotre

## Text

Ante Nordqvist  
Elin Österlund  
Mattias Svensson  
Nick Doggen  
Petra Lindberg

## Design

Nick Doggen

## Foto

Matilda Hardmeier

## Följ oss

belong.se  
@belong.se

# En ledande kraft för integration och inkludering



Belong verkar i en tid då frågor om integration, arbetsmarknad och social sammanhållning står högt på samhällsagendan. Samtidigt som behovet av inkludering, kompetens och tillit är stort, präglas samhällsdebatten ofta av polarisering och förenklade motsättningar. Belong väljer en annan riktning: en riktning där människor möts, bygger relationer och får möjlighet att utvecklas tillsammans.

**Belong är en ideell organisation som bildades 2025 genom en sammanslagning av Nema Problema, Nya Kompisbyrå och Yrkesdörren. Vår historia bygger på ett långvarigt arbete för integration och inkludering. Vi har sedan 2014 skapat möten mellan nya och etablerade svenskar, stärkt sociala nätverk och öppnat dörrar till arbetsmarknaden.**

Belong vet att integration skapas genom mentorskap, möten, kunskap och tillit. Därför arbetar vi för att skapa förutsättningar för människor med olika bakgrund att komma in på arbetsmarknaden, delta aktivt i samhället och förbättra sina livsvillkor. Samtidigt bedriver vi påverkansarbete och opinionsbildning för att bidra till ett mer faktabaserat och inkluderande samtal om integration i Sverige.

I en snabbt föränderlig omvärld står Belong kvar som en tydlig röst för integration och inkludering. Denna strategi beskriver Belongs inriktning för perioden 2026 – 2030. Här formulerar vi de prioriteringar, mål och arbetssätt som ska vägleda vårt arbete under de kommande åren och stärka vår roll som en ledande kraft för integration och inkludering.

## Ett samhälle som tar vara på kraften i mångfald.

Tänk vad vi kan uppnå, när vi ser människors potential — oavsett bakgrund. När alla kan bidra med sina perspektiv växer både tilliten och framtidstron. Vi tror på en framtid där människor får det stöd de behöver för att vara delaktiga, utvecklas och göra skillnad. När fler inkluderas vinner vi alla.

# Omvärldsfaktorer som formar vår strategi



Att nå vår vision och leva upp till vårt uppdrag kräver en tydlig förståelse för den omvärld Belong verkar i. Sverige står inför flera utmaningar kopplade till arbetsmarknad, integration och den sociala sammanhållningen, men det finns också potential. För att bidra till verklig förändring behöver vi förstå vilka strukturella hinder som påverkar människors möjligheter att etablera sig och delta fullt ut i samhället.

## Arbetskraft: utmaningar och möjligheter

Sveriges befolkning åldras och många lämnar arbetsmarknaden de kommande åren. Samtidigt som behovet av arbetskraft växer, har antalet utrikes födda i Sverige ökat väsentligt under hela 2000-talet. I dag är ungefär var femte person i Sverige född utomlands.<sup>1</sup> En stor del av de utrikes födda är i arbetsför ålder. Trots detta är andelen som varken arbetar, studerar eller aktivt söker arbete betydligt högre än bland personer födda i Sverige.<sup>2</sup> Det skapar ett stort sysselsättningsgap mellan inrikes och utrikes födda.

Detta rymmer både utmaningar och möjligheter. För att möta Sveriges växande behov av arbetskraft krävs en mer effektiv kompetensförsörjning och bättre integration på arbetsmarknaden. Vi behöver ett samhälle som tar vara på kraften i mångfald.

## Barriärer med konsekvenser

En central del av integrationen sker på arbetsmarknaden. Här möter utrikes födda flera hinder. Exempelvis kan bristande kunskap och låg språkkompetens försvåra vägen till arbete. Många rekryteringar i Sverige sker dessutom genom informella kontakter, vilket många utrikes födda saknar under sin första tid i landet.<sup>3 4 5</sup>

<sup>1</sup> Statistiska centralbyrån (u.å.). *Utrikes födda i Sverige*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>2</sup> Statistiska centralbyrån (2023). *Olika förutsättningar på arbetsmarknaden för inrikes och utrikes födda*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>3</sup> Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (u.å.). *Utrikes föddas etablering på arbetsmarknaden*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>4</sup> Ekonomifakta (u.å.). *Arbetslöshet efter ursprung*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>5</sup> Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (2017). *Informella kontaktnät viktiga för arbetssökande och företag*. Hämtad 2026-04-01.

Utöver detta råder en systematisk diskriminering av utrikes födda på arbetsmarknaden. Inte minst ett Mellanöstern- eller afrikanskt klingande namn, en förortsdialekt eller en muslimsk tro påverkar chanserna till arbete negativt.<sup>6</sup> Utrikes födda kvinnor har en särskilt svag ställning, vilket återspeglas i deras låga sysselsättningsgrad och inkomster jämfört med utrikes födda män.<sup>7</sup>

Dessa barriärer riskerar att göra den svenska arbetsmarknaden både exkluderande, ineffektiv och icke-konkurrenskraftig.

### **Sveriges (o)sociala sammanhållning**

Hindren för integrationen får effekter även utanför arbetsmarknaden. Sverige har ofta beskrivits som ett samhälle med hög tillit och starka gemensamma värden, men klyftorna ökar.<sup>8</sup> Inkomstskillnaderna ökar i hela landet och människor lever i högre grad i strukturellt eftersatta områden. Sveriges sociala sammanhållning riskerar att bli allt mer osocial.

**Dessutom ökar polariseringen inom frågor som mångkultur, globalisering och migration.<sup>9 10 11</sup> Migration och integration har blivit känsliga ämnen omgärdade av starka åsikter – och är nästan alltid bland väljarnas viktigaste frågor.<sup>12</sup> Samtidigt vinner återvandring mark som integrationspolitiskt verktyg. En bra integration går inte ut på att splittra, utan ska föra samman människor.**

### **Stora ambitioner, små plånböcker**

Civilsamhället beskrivs ofta som motorn i integrationsarbetet: en plats där människor möts, pratar svenska över en fika och knyter nya kontakter. Civilsamhället spelar även en viktig roll i arbetsmarknads-etableringen för utrikes födda och fungerar som en möjliggörare för arbetsgivare. Detta bidrar till att skapa förutsättningar för människor med olika bakgrund att komma in på arbetsmarknaden, delta aktivt i samhället och förbättra sina livsvillkor.

Samtidigt verkar civilsamhället under ekonomisk osäkerhet, med kortsiktiga bidrag och begränsade resurser. Ambitionerna är stora, men de långsiktiga förutsättningarna är ofta otillräckliga. Utrymmet att påverka blir därmed begränsat, trots att erfarenheten, kunskapen och kontakt med målgruppen finns. För att integrationsarbetet ska lyckas fullt ut krävs både mer långsiktiga resurser och ett fördjupat samarbete mellan civilsamhälle, offentlig sektor, beslutsfattare och näringsliv.

<sup>6</sup> Stiftelsen Järvaveckan (2025), *Näringslivet: Mångfald och inkludering 2025*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>7</sup> Kunskapsverket (2026), *Hur går integrationen?*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>8</sup> Statistiska centralbyrån (u.å.), *Inkomstskillnaderna ökar över hela landet*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>9</sup> Sveriges Kommuner och Regioner (2025), *Minska och motverka segregation*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>10</sup> Delegationen mot segregation (2021), *Segregationen i Sverige*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>11</sup> Studieförbundet Näringsliv och Samhälle (2021), *Demokratirådets rapport 2021: Polarisering i Sverige*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>12</sup> Novus (u.å.), *Viktigaste politiska frågan*. Hämtad 2026-04-01.

## Bygga broar mellan nya och etablerade svenskar.

Vi skapar förutsättningar för människor med olika bakgrund att komma in på arbetsmarknaden, delta aktivt i samhället och förbättra sina livsvillkor. Detta gör vi genom mentorskap, möten och utbildning. Vi bedriver även påverkansarbete och opinionsbildning för att engagera fler i arbetet för ökad integration.

# Vår lösning



## Mentorskap och möten

Forskning visar konsekvent att sociala nätverk spelar en viktig roll för etableringen på arbetsmarknaden, och likaså att arbete är en nyckel för vidare integration.<sup>13 14 15 16</sup> Detta är viktiga utgångspunkter för Belongs fokus på mentorskap som en prioriterad metod för att bidra till integrationen.

**Erfarenheter från både Sverige och andra länder vittnar om att mentorskap kan stärka utrikes föddas kontaktnät och möjligheter att hitta arbete. Mentorerna kan förutom kontakter och referenser förmedla viktig kunskap om den lokala arbetsmarknaden och vara ett personligt stöd i arbetssökandet.<sup>17</sup> Belong har därför drivit mentorprogram i olika former i nära tio års tid.**

Den centrala komponenten i mentorskap är mötet. Det är genom personliga möten som kunskap och nätverk kan växa fram. Belong är medvetna om att mentorprogram som spänner över flera månader tar tid och energi i anspråk. Därför bedriver vi även insatser där tröskeln är lägre för att delta, men där syftet är detsamma: att genom möten främja kontakten mellan nya och etablerade svenskar för att bygga en inkluderande och effektiv arbetsmarknad.

<sup>13</sup> Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (2017). *Informella kontaktnät viktiga för arbetssökande och företag*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>14</sup> Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (2013). *Hur arbetslivserfarenhet och nätverk kan förändra avkastningen på förmågor och utbildning*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>15</sup> Finansdepartementet (2011). *Sysselsättning för invandrare – en ESCO-rapport om arbetsmarknadsintegration*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>16</sup> Jönköping University (u.å.). *Engagemang, kontakter och språkkunskaper ger snabbare integration på arbetsmarknaden*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>17</sup> The Organisation for Economic Co-operation and Development (2016). *Working Together: Skills and Labour Market Integration of Immigrants and their Children in Sweden*. Hämtad 2026-04-01.

### **Kunskap och nätverk**

En annan viktig förutsättning för utrikes födda att hitta relevant sysselsättning är möjligheten att stärka sitt humankapital, såsom kunskaper i svenska språket, tilltro till den egna förmågan och kännedom om normer och regler på arbetsmarknaden.<sup>18 19</sup> Därför arbetar Belong även med att skapa större mötesplatser för gemensamt lärande och kompetensutveckling. Vi anordnar exempelvis arbetsmarknadsmässor och kunskapsträffar där deltagarna erbjuds direkt kontakt med sakkunniga och yrkesverksamma från olika delar av arbetsmarknaden.

**Sammantaget nyttjar Belong en kombination av yrkesorienterade möten, mentorskap och kompetensbyggande insatser. Vi gör detta både för att stärka deltagarnas nätverk och humankapital och för att motverka fördomar och diskriminering.**

### **Påverkansarbete och opinionsbildning**

Belong har redan konstaterat att debatten kring invandring och integration ofta är präglad av starka åsikter och hårda ord. Inte sällan sprids dessutom uppgifter och åsikter som är baserade på lösa antaganden eller felaktiga uppgifter. Vi tror att en viktig del av lösningen till en konstruktiv debatt är att skapa, samla och sprida faktabaserad kunskap om integration. Detta går hand i hand med vår ambition att vara en samlad röst för våra målgrupper. Vi riktar oss till både allmänhet och beslutsfattare genom att skriva opinionsartiklar, publicera kunskapsrapporter och delta i den offentliga samhällsdebatten.

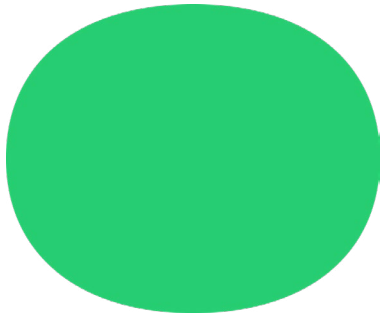
<sup>18</sup> The Organisation for Economic Co-operation and Development (2016). *Working Together: Skills and Labour Market Integration of Immigrants and their Children in Sweden*. Hämtad 2026-04-01.

<sup>19</sup> Delegationen för migrationsstudier (2015). *Integrationspolitik och arbetsmarknad*. Hämtad 2026-04-01.

# Fokusområden och strategiska mål



För att nå vår vision och uppfylla vårt uppdrag fokuserar Belong under perioden 2026 – 2030 på fyra fokusområden: Opinionsbildning, kunskap och påverkan; Inkluderande arbetsmarknads-etablering; Skapa möten och främja tillit; samt Organisatorisk och finansiell hållbarhet. Tillsammans utgör dessa områden grunden för våra strategiska mål.



# Opinionsbildning, kunskap och påverkan

Integration är en fråga som både engagerar och polariserar. När samhällsdebatten om integration riskerar att förenklas har Belong ett ansvar att bidra med nyanserad och faktabaserad kunskap som bygger på verkliga erfarenheter. Belong ska under strategiperioden stärka sin roll som kunskapsaktör inom integration och arbetsmarknad, påverka policyprocesser och förändra narrativet om integration.

## Mål

### **Belong är en etablerad kunskapsaktör inom integration och arbetsmarknad**

Etablera Belongs position som ledande kunskapsaktör inom integration- och arbetsmarknadsfrågor. Genom att publicera regelbundna rapporter bidrar Belong till att öka allmänhetens kunskap och förståelse.

## Mål

### **Belongs kunskap används i politiska processer och beslut**

Belong bidrar aktivt till att påverka policy och beslut som rör målgruppens förutsättningar. Belong är en etablerad röst i frågor som rör arbetsmarknadsintegration och efterfrågas som kunskapspartner av offentliga aktörer.

## Mål

### **Belong förändrar narrativet om integration**

Belong arbetar aktivt för att förändra narrativet om integration, baserat på kunskap och verklig erfarenhet. Genom debattartiklar, sociala medier och rapporter synliggör Belong de möjligheter som integration skapar.



# Inkluderande arbetsmarknads-etablering

Arbetsmarknadsetablering är en central nyckel till självständighet, delaktighet och långsiktig integration. Samtidigt kvarstår betydande skillnader i etablering mellan olika grupper, särskilt mellan kvinnor och män med utrikes bakgrund. Belongs insatser ska under strategiperioden bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad, stärka arbetsmarknadsetableringen för kvinnor och bidra till ökad matchning mellan deltagare och arbetsgivare inom utvalda branscher.

## Mål

### **En betydande andel av deltagarna i Belongs insatser etablerar sig på arbetsmarknaden**

Belongs högkvalitativa arbetsmarknadsinsatser bidrar till att en betydande andel av deltagarna går vidare till arbete eller studier, samtidigt som antalet deltagare i insatserna ökar årligen. Insatserna ger deltagarna möjlighet att aktivt påverka sina förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden.

## Mål

### **Belongs insatser bidrar till stärkt arbetsmarknadsetablering för kvinnor**

Belong bidrar till att skillnaderna i etablering mellan män och kvinnor minskar. Genom att utveckla både nya och befintliga insatser utefter kvinnors behov och förutsättningar stärks deras möjlighet till långsiktig etablering på arbetsmarknaden.

## Mål

### **Belongs insatser leder till ökad matchning mellan deltagare och arbetsgivare inom utvalda branscher**

Belong bidrar till att öka matchningen på arbetsmarknaden. Genom branschspecifika insatser främjas nätverk, kompetensutveckling och strukturerad matchning i samarbete med arbetsgivare och utbildningsaktörer.



# Skapa möten och främja tillit

Tillit och relationer är grundläggande för integration och arbetsmarknads-etablering. Brist på nätverk och kontakter utanför sina sociala och kulturella kretsar begränsar samtidigt möjligheten att etablera sig och känna tillhörighet. Belongs insatser ska under strategiperioden bidra till ökad inkludering genom stärkta nätverk, ökad tillit och delaktighet, både i strukturellt eftersatta områden och i samhället i stort.

## Mål

### **Deltagare i Belongs insatser bygger relationer och nätverk som främjar inkludering och delaktighet i samhället**

Belong skapar återkommande och meningsfulla mötesplatser där människor med olika bakgrund möts genom mentorskap, gemensamma aktiviteter och professionella sammanhang. Insatserna bidrar till stärkta nätverk, ökad tillit och delaktighet.

## Mål

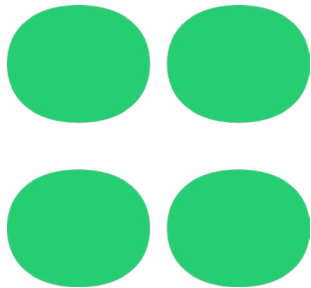
### **En tydlig majoritet av Belongs deltagare upplever stärkta nätverk, ökad tillit och delaktighet**

Belong skapar förutsättningar för varje deltagare att bygga ett eget nätverk som öppnar dörrar till arbete, gemenskap och samhällsdeltagande. Insatserna bidrar till att stärka deltagarnas självförtroende, tillit och känsla av sammanhang.

## Mål

### **Belong har utvecklat relationsbyggande insatser för personer i strukturellt eftersatta områden, som stärker deras möjligheter att delta i samhälle och arbetsliv**

Belong utvecklar och etablerar nya relationsbyggande insatser i strukturellt eftersatta områden. Insatserna riktar sig till en ny målgrupp: personer med migrationsbakgrund som möter strukturella hinder för etablering.



# Organisatorisk och finansiell hållbarhet

För att bidra till långsiktig samhällsförändring behöver Belong vara en stabil, professionell och strategiskt styrd organisation. Vår kapacitet att skapa effekt är beroende av tydlig organisering, hållbar finansiering och ett högt förtroende hos partners och finansiärer.

## Mål

### **Belong är en stabil, robust och professionell organisation**

Belong stärker sin organisatoriska kapacitet för att säkerställa kvalitet, kontinuitet och långsiktig utveckling i verksamheten. Organisationen präglas av tydlig styrning, tydliga roller och ansvar samt förutsättningar för ett hållbart och effektivt arbete.

## Mål

### **Belongs finansiering är diversifierad och ger långsiktig handlingsutrymme för utveckling, effekt och innovation**

Belong har en diversifierad finansieringsstruktur som minskar sårbarheten och skapar stabilitet över tid. Finansieringsmodellen ger oss handlingsutrymme att utveckla metoder inom våra olika insatser och möjligheter att driva social innovation som skapar samhällsnytta.

## Mål

### **Belong har ett högt förtroende hos partners och finansiärer**

Belong uppfattas som en trovärdig, professionell och värderingsdriven aktör av partners och finansiärer. Förtroendet byggs genom tydlig styrning, hög kvalitet i genomförandet och dokumenterad effekt i våra insatser. Relationerna präglas av långsiktighet och ömsesidigt värdeskapande.

# Arbetsätt och grundläggande principer

Målgruppsinvolvering

Ideellt engagemang

Evidens och effekt

Samverkan

För att nå våra strategiska mål utgår Belongs arbetsätt från fyra grundläggande principer: Målgruppsinvolvering; Ideellt engagemang; Evidens och effekt; och Samarbeten. Principerna genomsyrar hela organisationen och beskriver hur vi utformar våra insatser, samarbetar med andra aktörer och utvecklas över tid.

# Målgruppsinvolvering

**Belongs arbetsätt utgår från att verklig och långsiktig integration kräver delaktighet, inflytande och gemensamt ansvar. Därför involverar vi våra målgrupper aktivt i både genomförande, utveckling och uppföljning av alla våra insatser.**

Exempelvis konsulterar Belong referensgrupper i utformningen av nya insatser och gör löpande utvärderingar om deltagarnas åsikter. Målgruppen är alltså inte rådgivare på avstånd, utan en integrerad del av vårt arbete. I flera av våra insatser har vi etablerat en expertgrupp bestående av personer som tillhör målgruppen – både de som deltar i insatsen och de som inte gör det. Vi rådfrågar expertgruppen inför såväl strategiska som praktiska beslut, vilket kvalitetssäkrar och vidareutvecklar insatserna löpande.

Belong ser målgruppsinvolvering som avgörande för att säkerställa att våra insatser är relevanta, inkluderande och väl förankrade i deltagarnas behov, erfarenheter och idéer. Detta arbetsätt säkerställer till lärande och kontinuerlig utveckling för organisationen, samtidigt som målgruppens delaktighet och egenmakt stärks.

# Ideellt engagemang

Ideellt engagemang är en viktig resurs i Belongs verksamhet och en grund för både deltagarnas utveckling och organisationens möjlighet att skapa verklig förändring. Vi vill möjliggöra ideellt engagemang utifrån olika kompetenser, förutsättningar och intressen, samtidigt som vi utvecklar nya möjligheter till engagemang. Därför erbjuder Belong en mångfald av engagemangsformer – alltifrån ett längre mentorskap till engångsuppdrag.

**Samtidigt vill Belong förvalta och stärka viljan till fortsatt engagemang hos de som redan är ideellt engagerade hos oss. Vi arbetar därför aktivt med återrekrytering och strävar efter att erbjuda meningsfulla uppdrag i kombination med kompetensutveckling, nätverk och andra mervärden som gör att fler väljer att engagera sig igen.**

Vi vill även visa hur individens insats bidrar till verklig förändring. Detta gör vi genom att lyfta våra ideellt engagerade i Belongs externa kommunikation, visa på engagemangets roll i våra effektrapporter samt föra en löpande dialog om hur vi kan utveckla volontäruppdraget ytterligare. Ett starkt ideellt engagemang är avgörande för Belongs resultat. Detta arbetsätt säkerställer att engagemanget är både meningsfullt, enkelt och effektivt.

## Evidens och effekt

**Belong arbetar evidensbaserat och skapar förutsättningar för att vår verksamhet präglas av hög effekt. När vi utformar våra insatser väger vi samman vår egen expertis, bästa tillgängliga kunskap och den specifika kontext där arbetet bedrivs.**

Belong arbetar med handlingskraft och värdesätter tydliga och effektiva beslutsprocesser. Det ger oss möjlighet att agera snabbt, fatta välgrundade beslut och omsätta strategi i konkret verksamhet. Vårt arbete präglas av transparens och uppriktighet, vilket innebär att vi öppet redovisar vad vi gör, vilken kunskapsgrund vi utgår från, vad vi tror att besluten leder till och vilka resultat som uppnås.

Belong utvärderar insatserna systematiskt och agerar på resultaten. Vi ansvarar för att insatserna skapar avsedd nytta och utvecklar eller förändrar våra metoder vid behov. Vi använder ett tydligt och balanserat språk när vi redovisar resultat och presenterar belägg för våra slutsatser och påståenden. Detta arbetsätt säkerställer att våra metoder är relevanta och effektfulla, samtidigt som vi använder våra resurser för att skapa största möjliga nytta.

## Samverkan

Civilsamhället har begränsade resurser, samtidigt som den spelar en viktig roll i integrationsarbetet. Därför bygger Belong sitt arbete på samverkan mellan civilsamhälle, näringsliv och offentlig sektor. Vi mobiliserar samarbeten mellan olika aktörer genom att sprida våra metoder för arbetsmarknadsetablering och skapa konkreta resultat för våra målgrupper.

Samverkan med Belong kan ske på olika sätt. Tillsammans med näringslivet skapar vi konkreta vägar in på arbetsmarknaden. Detta gör vi genom mentorskap, kompetensutveckling och matchning mellan deltagare och arbetsgivare, samtidigt som vi stärker företags arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering. Med offentlig sektor samverkar vi kring finansiering, implementering och skalning av insatser. Vi bidrar även med kunskap och metoder som kan integreras i deras ordinarie strukturer. Inom civilsamhället samverkar vi för att dela erfarenheter, utveckla gemensamma initiativ och stärka vår samlade kapacitet.

**Genom att premiera samverkan minskar sårbarheten och ökar stabiliteten i Belongs verksamhet. Detta arbetsätt är en grundförutsättning för att kunna arbeta innovativt, lösningsorienterat och hållbart över tid.**

# Uppföljning och revidering



**Belongs strategi följs upp årligen och revideras vid behov för att säkerställa måluppfyllelse och kontinuerlig utveckling av verksamheten. Genom uppföljning av resultat, lärande från genomförda insatser, analys av omvärldsförändringar och ekonomiskt utrymme kan inriktning och prioriteringar justeras.**

För att omsätta strategin i praktiken bryts den årligen ned i konkreta Objectives and Key Results (OKR:s). Dessa beskriver vad Belong ska uppnå och prioritera under det kommande året för att ta steg mot de långsiktiga målen i strategin. OKR:s tydliggör riktning, ansvar och uppföljning i verksamheten. Detta säkerställer att strategin blir operativ, relevant och styrande i det dagliga arbetet.

## Legitimitet och transparens



**Legitimitet och transparens är avgörande för att bygga och upprätthålla förtroende hos deltagare, partners och finansiärer. Genom att agera öppet, ansvarsfullt och kvalitetsdrivet, stärker Belong sitt varumärke och sin legitimitet i civilsamhället och på arbetsmarknaden.**

Belong uppfyller detta genom medlemskap i Giva Sverige, 90-konto via Svensk Insamlingskontroll, årlig granskning av oberoende revisor samt tillämpning av kollektivavtal. För att möjliggöra insyn delar vi årligen en Impact Report med resultat och lärdomar som är tillgängliga för allmänheten, liksom kunskapsmaterial och metodbeskrivningar från våra insatser.



### Medlemmar i Giva Sverige

Belong är medlemmar i Giva Sverige och följer deras principer för effektmätning, rapportering och tryggt givande. Genom dessa riktlinjer kan vi systematiskt arbeta med att mäta, förstå och kommunicera vilken skillnad vår verksamhet gör. Medlemskapet bidrar till trygg och ansvarsfull hantering av medel, inklusive strukturerad ekonomisk uppföljning, vilket förankrar vår legitimitet och transparens hos deltagare, partners och finansiärer.



### 90-konto hos Svensk Insamlingskontroll

Belong innehar ett 90-konto hos Svensk Insamlingskontroll, en kvalitetsstämpel för seriös insamling och tryggt givande i Sverige. Kontot beviljas endast till ideella organisationer som uppfyller krav på styrelse, ekonomi och insamlingsrutiner. Belong granskas årligen för att säkerställa att insamlade medel används enligt avsett ändamål. Genom 90-kontot arbetar vi öppet, ansvarsfullt och i linje med etablerade standarder.

**Kollektivavtal**

Belong tillämpar kollektivavtal genom Fremia, Unionen och Akademikerförbundet SSR för tjänstepersoner i civilsamhället. Genom dessa avtal säkerställer vi ordnade anställningsvillkor, trygghet och rättigheter för våra medarbetare, samtidigt som vi följer vedertagna normer för arbetsmiljö, lönesättning och arbetsrätt. Detta är en viktig del i att vara en ansvarsfull arbetsgivare som erbjuder bra arbetsvillkor. Genom tydliga och rättvisa villkor skapar vi stabilitet, engagemang och förutsättningar för att medarbetare ska kunna utvecklas och bidra till verksamhetens kvalitet och långsiktiga samhällseffekter.

**Öppen kunskapsdelning**

Belong arbetar aktivt med att samla, utveckla och dela kunskap om integration och arbetsmarknad. Genom att tillgängliggöra våra erfarenheter, metoder och resultat bidrar vi till lärande och utveckling både inom organisationen och i samverkan med andra aktörer. Vi delar vår kunskap genom rapporter, effektrapporter och metodbeskrivningar och riktar oss till finansiärer, partners, civilsamhället och allmänheten. Genom en öppen kunskapsdelning vill vi bidra till ett mer faktabaserat arbete med integration och skapa större nytta av våra insatser.

# Agenda 2030



Belong arbetar strategiskt för att koppla sin verksamhet till FN:s globala mål för hållbar utveckling 2030. Vårt arbete bygger på att stärka förutsättningarna för etablering och delaktighet för personer med migrationsbakgrund. Nedan lyfter vi de mål som våra insatser har särskilt tydlig koppling till.

## 1. Ingen fattigdom

Belong bidrar till att öka möjligheten till sysselsättning och egen försörjning för personer med migrationsbakgrund.



## 4. God utbildning för alla

Belong bidrar till att stärka kunskap, färdigheter och förutsättningar för arbete och utbildning. Genom mentorskap, utbildning och nätverk skapar vi bättre möjligheter till etablering och livslångt lärande.

## 10. Minskad ojämlikhet

Belong bidrar till att minska ojämlikhet genom att skapa bättre förutsättningar för personer med migrationsbakgrund att delta i arbetsliv och samhälle.

## 5. Jämställdhet

Belong arbetar aktivt för att stärka utrikes födda kvinnors möjligheter på arbetsmarknaden och i samhället. Genom riktade insatser bidrar vi till ökad egenmakt, delaktighet och mer jämlika förutsättningar.

## 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Belong bidrar till ökad tillit, minskad polarisering och ett mer inkluderande samhälle genom att skapa möten.

## 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Belong bidrar till att stärka möjligheterna till etablering på arbetsmarknaden. Genom kompetensförsörjning och inkludering stärker vi även arbetsmarknadens funktion och utveckling.

## 17. Genomförande och globalt partnerskap

Belong skapar och stärker samverkan mellan civilsamhälle, offentlig sektor och näringsliv för att göra konkret skillnad för sina målgrupper.

# Belongs arbete — morgondagens samhälle

**Belong bildades ur övertygelsen att möten mellan människor kan förändra världen. Den övertygelsen bär vi med oss mot 2030. Med denna strategi lägger vi fram en tydlig ambition: att stärka vår roll som en ledande kraft för integration och inkludering i Sverige.**

Det krävs mod att hålla fast vid vår vision, speciellt när samhällsdebatten kring invandring och integration har blivit allt hårdare. Det krävs också samverkanspartners som delar vår vision, finansiärer som vågar investera i långsiktig förändring och volontärer som ger av sin tid och sitt engagemang.

Det arbete vi gör idag formar det samhälle vi lever i imorgon. Belong arbetar för att fler ska lyckas att hitta jobb, knyta nya kontakter, och bli en del av något större. Så skapar vi ett Sverige där alla kan utvecklas och känna sig inkluderade.

# Begreppslista

**Arbetsmarknadsetablering**

Att en person får en varaktig och stabil position i arbetslivet.

**Civilsamhället**

Den del av samhället som består av ideella organisationer, föreningar och nätverk som verkar oberoende av stat, kommun och näringsliv.

**Effektmätning**

Systematisk uppföljning av vilka förändringar en insats leder till för till exempel en målgrupp eller samhället.

**Egenmakt**

Individens upplevda och faktiska förmåga att påverka sin egen situation och framtid.

**Evidensbaserat arbetssätt**

Att utförare väger samman sin professionella expertis med bästa tillgängliga kunskap och den särskilda kontexten vid beslut i verksamheten.

**Humankapital**

Individens kunskaper, färdigheter, erfarenheter och egenskaper som är värdefulla på arbetsmarknaden.

**Ideellt engagemang**

Oavlönat arbete där individer bidrar med tid, kompetens och nätverk till en verksamhet.

**Integration**

Processen där människor med olika bakgrund blir delaktiga i samhället, med möjlighet att delta i arbetsliv, utbildning och sociala sammanhang på likvärdiga villkor.

**Kompetensförsörjning**

Hur arbetsgivare säkerställer att de har rätt kompetens.

**Matchning**

Processen att koppla samman arbetssökande med arbetsgivare utifrån kompetens och behov eller specifikt för Belongs verksamhet matchning mellan deltagare och volontär.

**Mentorskap**

En strukturerad relation där en mentor stöttar en annan person (deltagare) genom vägledning, kunskapsdelning och nätverk.

**Målgruppsinvolvering**

Att aktivt inkludera målgruppen i utformning, genomförande och uppföljning av insatser.

**Narrativ**

De berättelser eller föreställningar som präglar hur en fråga, exempelvis integration, förstås och diskuteras i samhället.

**Opinionsbildning**

Att påverka attityder, kunskap och opinion i en viss fråga genom kommunikation och kunskapsspridning.

**Polarisering**

En utveckling där åsikter eller grupper i samhället rör sig längre ifrån varandra, vilket minskar förståelse och dialog mellan dem.

**Policyprocess**

De steg genom vilka politiska beslut formas, från probleminentifiering och utredning till beslut, genomförande och uppföljning.

**Påverkansarbete**

Insatser som syftar till att påverka beslut, policy eller strukturer hos beslutsfattare och institutioner.

**Relationsbyggande insatser**

Insatser som bygger på att skapa och stärka relationer och nätverk mellan människor.

**Samhällseffekt**

Den påverkan en verksamhet har på individer, grupper och samhället i stort.

**Samhällsnytta**

Den positiva påverkan en verksamhet har på individer, grupper och samhället i stort.

**Social sammanhållning**

Graden av gemenskap, tillit och samarbete mellan människor i ett samhälle, oavsett bakgrund.

**Strukturellt eftersatta områden**

Områden som präglas av exempelvis hög arbetslöshet, lägre inkomster och begränsad tillgång till samhällsresurser.

**Systematisk diskriminering**

Återkommande och strukturella mönster där vissa grupper missgynnas, exempelvis i rekrytering eller tillgång till resurser, baserat på faktorer som bakgrund, kön eller religion.

**Sysselsättningsgap**

Skillnader i sysselsättning mellan olika grupper, exempelvis mellan inrikes och utrikes födda eller mellan kvinnor och män.

**Tillit**

Förväntan om att andra människor, organisationer eller institutioner agerar på ett pålitligt och förutsägbart sätt.

**Tillhörighet**

En känsla av att vara inkluderad, accepterad och som en del av ett sammanhang eller samhälle.

**Återvandring**

När personer som invandrat till ett land flyttar tillbaka till sitt ursprungsland eller ett annat land.

**Belong**